**🏆 Ficha de Inscrição – Prêmio Profissional de RH**

**Categoria: Liderança e Gestão de Equipes**

**Nome do(a) Profissional:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
**Empresa:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
**Cargo/Função:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
**Tempo na organização:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1. Resumo da Atuação como Líder**

Descreva brevemente sua atuação como líder de equipe, com foco em práticas, valores e estilo de gestão.

*(máx. 1.500 caracteres)*

**2. Indicadores de Clima e Engajamento**

Preencha os dados mais recentes (últimos 12 meses ou ciclo relevante):

| **Indicador** | **Resultado Alcançado** |
| --- | --- |
| Engajamento da equipe (pesquisa ou proxy\*) | \_\_\_\_\_\_\_% |
| Evolução do clima organizacional (últimos 2 ciclos) | \_\_\_\_\_\_\_ → \_\_\_\_\_\_\_% |
| Absenteísmo da equipe | \_\_\_\_\_\_\_% |
| Turnover voluntário da equipe | \_\_\_\_\_\_\_% |

\*Proxy: rotatividade baixa, participação em ações internas, voluntariado etc., caso não haja pesquisa formal.

**3. Desenvolvimento da Equipe**

Quais ações você implementou para desenvolver o time?  
☐ Feedbacks frequentes ☐ PDI estruturado  
☐ Delegação e autonomia ☐ Desenvolvimento de lideranças internas  
☐ Reuniões 1:1 ☐ Rodízio de funções  
☐ Outras práticas: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**% da equipe com plano de desenvolvimento ativo:** \_\_\_\_\_\_\_%  
**% de promoções internas na equipe nos últimos 12 meses:** \_\_\_\_\_\_\_%

**4. Resultados em Performance**

Apresente os principais indicadores de resultado da equipe e sua evolução com base na sua liderança:

(Ex.: produtividade, metas atingidas, qualidade, entrega de projetos)

| **Indicador de Performance** | **Antes da sua gestão** | **Atualmente** |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_ |

**5. Ambiente Colaborativo e Cultura**

Explique de que forma você promove um ambiente de confiança, cooperação e respeito na equipe.

(Pode incluir práticas, dinâmicas, comunicação, gestão de conflitos, etc.)

**6. Materiais de Apoio (opcional)**

Você pode anexar ou indicar:

* Resultados de pesquisa de clima ou engajamento
* Depoimentos da equipe ou de pares
* Exemplos de PDIs, agendas de 1:1 ou ações de desenvolvimento
* Reconhecimentos recebidos pela equipe

**7. Declaração**

☐ Declaro que todas as informações são verídicas e autorizo o uso para fins de avaliação e divulgação da premiação.

**Assinatura:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
**Data:** **/**/\_\_\_\_