**🏆 Ficha de Inscrição – Prêmio Profissional de RH**

**Categoria: Excelência em Recrutamento e Seleção**

**Nome do(a) Profissional:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
**Empresa:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
**Cargo/Função:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
**Tempo na organização:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1. Resumo da Estratégia de R&S**

Descreva brevemente as ações implementadas para aprimorar os processos de recrutamento e seleção.

*(máx. 1.500 caracteres)*

**2. Indicadores de Eficiência**

Preencha com os dados mais recentes (últimos 12 meses ou ciclo relevante):

| **Indicador** | **Resultado Alcançado** |
| --- | --- |
| Tempo médio de fechamento das vagas | \_\_\_\_\_\_\_ dias |
| % de assertividade da contratação\* | \_\_\_\_\_\_\_% |
| % de retenção após 6 meses | \_\_\_\_\_\_\_% |
| % de retenção após 12 meses | \_\_\_\_\_\_\_% |
| Turnover nos primeiros 90 dias | \_\_\_\_\_\_\_% |

\*Assertividade = profissionais que permaneceram e foram bem avaliados no período de experiência.

**3. Qualidade das Contratações**

Explique como você acompanha a performance dos profissionais contratados e como isso orienta melhorias no processo seletivo.

(Inclua dados, avaliações de líderes, ou comparativos de desempenho, se possível.)

**4. Ferramentas e Técnicas Utilizadas**

Marque e/ou descreva as ferramentas e métodos adotados:

**Canais de atração utilizados:**  
☐ LinkedIn ☐ Plataforma ATS ☐ Recrutamento interno ☐ Indicação estruturada  
☐ Banco de talentos ☐ Programas de diversidade ☐ Outros: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Técnicas de seleção aplicadas:**  
☐ Entrevista por competência  
☐ Testes técnicos/comportamentais  
☐ Dinâmicas em grupo  
☐ Case de negócio  
☐ Entrevista por vídeo  
☐ Gamificação  
☐ Inteligência artificial  
☐ Outras: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5. Resultados Estratégicos**

Liste 2 a 3 exemplos de como o processo seletivo trouxe resultados estratégicos para a empresa:

(Ex.: contratações-chave, agilidade em momentos críticos, inclusão de perfis diversos, impacto no clima etc.)

**6. Materiais de Apoio (opcional)**

Você pode anexar ou indicar links para:

* Relatórios de indicadores de R&S
* Prints ou imagens do processo seletivo
* Avaliações de contratados
* Depoimentos de líderes ou candidatos

**7. Declaração**

☐ Declaro que todas as informações são verídicas e autorizo o uso para fins de avaliação e divulgação da premiação.

**Assinatura:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
**Data:** **/**/\_\_\_\_